

دیباچه

Preface

کامبیز فروزان

Kforoozan@ordc.ir

قائم مقام اجرایی مدیر عامل در حوزه تولید - کارشناس ارشد زراعت، شرکت توسعه کشت دانه‌های روغنی

سخنی کوتاه:

با توجه به گسترده‌گی دامنه فعالیت شرکت توسعه کشت دانه‌های روغنی و گستره عملیات در سراسر کشور استفاده از مدیران میانی برای هدایت زیر مجموعه‌ها در نمایندگی‌ها و دفاتر شرکت نقش مهم و کلیدی ایفا می‌نمایند رؤسای نمایندگی در استان‌ها به عنوان نماینده مدیر عامل شرکت دارای حدود وظایف گسترده‌ای هستند که چنانچه به درستی به آن پردازند چرخ حرکتی شرکت به بهترین نحو ممکن به حرکت در خواهد آمد. هریک از رؤسای نمایندگی‌های شرکت علاوه بر آن که در تعاملات برون سازمانی با ارگان‌ها و سازمان‌های جهاد کشاورزی در ارتباط هستند باید مدیریت مناسبی بر روی پرسنل تحت امر خود داشته باشند. از آنجایی که رعایت پاره‌ای از شاخص‌های مدیریتی در تعاملات درون سازمانی حائز اهمیت است تلاش می‌گردد به چند شاخصه که باید از سوی مدیران میانی شرکت در این تعاملات مد نظر قرار گیرد اشاره می‌گردد.

- ۱- با قدردانی به موقع از کارمندان، انرژی کاری آنان را افزایش دهید و حُسن خلاقیت را در آنان تقویت کنید.
- ۲- موقع حرف زدن با اعتماد به نفس به چشمان افراد نگاه کنید و همیشه متبسم باشید.
- ۳- هرگز برای پیشبرد اهداف کاری خود، دیگران را با وعده‌های بی اساس فریب ندهید.
- ۴- سعی کنید اسامی کارمندان را به خاطر بسپارید و در حین صحبت کردن با آنان، نامشان را به زبان بیاورید.
- ۵- همواره به خاطر داشته باشید به کار بردن الفاظ مؤدبانه از اقتدار شما نمی‌کاهد.
- ۶- اشتباهات زیردستان را بیش از حد لازم به آن‌ها گوشزد نکنید.
- ۷- امین و رازدار افراد باشید.
- ۸- روی اشتباهات خود پافشاری نکنید و بی تعصب خطاهای خود را بپذیرید.
- ۹- با عبارات کنایه‌آمیز و نیش‌دار به دیگران درس عبرت ندهید.
- ۱۰- با آرامش و خونسردی به حرف‌های دیگران گوش کنید و برای صرفه‌جویی در زمان مرتباً حرف آنان را قطع نکنید.
- ۱۱- روش محاسبات مالی را تا حدی یاد بگیرید تا قادر به تجزیه و تحلیل گزارشات مالی سازمان باشید.
- ۱۲- در جلسات دائماً به ساعت خود نگاه نکنید.
- ۱۳- به نحوه پوشش و ظاهر خود توجه کنید.
- ۱۴- تا صحت و سقم مسئله‌ای روشن نشده، کسی را مؤاخذه نکنید.
- ۱۵- معاشرین چاپلوس خود را جدی نگیرید.